

Oproep aanmelding Implementatie Science Practitioner Opleiding

Met subsidie van ZonMw aan het Consortium Implementation Science Practitioner (ISP) Opleidingsprogramma is het mogelijk om in de periode van 2026 - 2032 drie edities van het ISP-opleidingstraject te verzorgen. Dit document geeft informatie over wie zich kan aanmelden, beoordelingscriteria en de aanmeldprocedure.

ISP-consortium

Voor dit unieke opleidingsprogramma werken we als Erasmus MC, de Hogeschool Utrecht en het Care Innovation Center samen om een hoogstaand, afwisselend en op maat gemaakt ISP-opleidingsprogramma aan te bieden. We vormen hiermee een mooi en breed consortium waarin de expertise van de drie partijen op gebied van implementatieonderzoek, toepassing in de praktijk en ervaring met het ontwerpen van onderwijsprogramma's samenkomt.

ISP-opleidingsprogramma

De Implementatie Science Practitioner (ISP'er) is in staat om de werelden van onderzoek en praktijk met elkaar te verbinden. Door te investeren in 'bruggenbouwers' en 'ambassadeurs' wordt de implementatie van kennis in praktijk, beleid en onderwijs bevordert, en wordt daarmee zowel de kwaliteit van zorg voor patiënten/cliënten¹ als het werkgebruik van professionals behouden/verbeterd.

Het ISP-opleidingsprogramma biedt zorgprofessionals de kans om opgeleid te worden tot ISP'er: gebaseerd op een (inter)nationaal erkend functieprofiel² binnen het implementatieveld én binnen de gezondheidszorg. Binnen het profiel staat de rol van bruggenbouwer en ambassadeur centraal. Met het opleiden van ISP'ers wil ZonMw bijdragen aan het versterken van de implementatie-infrastructuur.

De ISP-opleiding is een post-initiële opleiding voor professionals in zorg en welzijn met aantoonbare werkervaring in de gezondheidszorg (>3 jaar) op minimaal bachelor niveau (hbo of wo). Deze professionals werken in een positie of rol waar zij (de-)implementatieprojecten kunnen leiden.

Bruggenbouwer

De ISP'er is bij uitstek een bruggenbouwer en draagt bij aan de vertaling van onderzoeksresultaten – waar passende zorg centraal staat – naar praktische tools (bijvoorbeeld keuzehulp, gezondheidsapp) en implementatiestrategieën (zoals voorlichting, training en de opzet van verbetertrajecten). Tevens heeft de bruggenbouwer een adviserende rol bij het opstellen van implementatieplannen voor subsidieaanvragen, bij ontwikkeling, invoering en onderhoud van richtlijnen (van beroeps- en wetenschappelijke verenigingen), en naar onder meer bestuurders van gezondheidszorginstellingen hoe kennis te borgen in de praktijk. Ook heeft de ISP'er een spilfunctie bij het monitoren en evalueren van de borging- én implementatiestrategieën.

Ambassadeur

Daarnaast treedt de ISP'er op als implementatie-ambassadeur. Dat doet hij/zij/die vanuit de organisatie waar hij/zij/die is aangesteld als ISP'er (bijvoorbeeld een onderzoeksinstituut, ziekenhuis, VVT-instelling, GGZ-instelling, (wetenschappelijke) beroepsvereniging, (regionaal/landelijk

¹ Waar patiënt staat kan ook cliënt worden gelezen

² Metz, A. et al. (2020). [Implementation support practitioner profile: Guiding principles and core competencies for implementation practice](#). Chapel Hill, NC: National Implementation Research Network

zorgnetwerk, Regionale Ondersteuningsstructuur). De ISP'er verbindt de verschillende partijen die betrokken zijn en bijdragen aan de duiding, implementatie en inbedding van een zorgverbetering. Denk hierbij aan betrokkenen binnen de (wetenschappelijke) beroeps- of patiëntverenigingen, zorgnetwerken, zorgverzekeraars, beleidsmakers binnen de organisaties/instellingen en andere implementatie professionals.

Passende Zorg

De Nederlandse gezondheidszorg staat voor grote uitdagingen: stijgende kosten, personeelstekorten en een toenemende zorgvraag door vergrijzing en chronische aandoeningen. Het huidige systeem is vaak volumegegrepen, waardoor niet altijd wordt gekeken naar de daadwerkelijke waarde van zorg voor de patiënt. Dit leidt tot inefficiënties en overbehandeling. Het Integraal Zorgakkoord (IZA, 2022) benoemt de gezamenlijke opgave om zorg kwalitatief goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. De beweging naar Passende Zorg ('de norm') is hierin een kernopgave.

Passende Zorg vraagt om een fundamentele transformatie van de zorgpraktijk, gebaseerd op vier principes: waardegedreven zorg; samen beslissen; juiste zorg op de juiste plek; en focus op gezondheid in plaats van ziekte. Deze principes vereisen niet alleen invoering van bewezen effectieve interventies, maar ook afbouw van niet-passende zorg. Implementatie en de-implementatie zijn cruciaal om deze beweging en de IZA-doelstellingen te realiseren.

Aansluiting van het ISP-opleidingsprogramma op de principes van Passende Zorg

De vervolg edities van het ISP-opleidingsprogramma (2026-2032) zijn expliciet ontworpen om bij te dragen aan de doelstellingen van het ZonMw-kaderprogramma Passende Zorg (zie kader), maar ook breder van ZonMw-programma's die zich richten op de principes van passende zorg.

ZonMw-kaderprogramma Passende Zorg

ZonMw draagt vanuit haar maatschappelijk opgaven bij aan de beweging naar passende zorg onder meer met het [kaderprogramma Passende Zorg 2024-2028](#). Bij passende zorg staat de waarde van zorg voor de patiënt centraal, en wordt (in principe) alleen zorg vergoed die echt werkt én die zo optimaal mogelijk is georganiseerd. Het kaderprogramma stimuleert kennisontwikkeling en stelt partijen in staat om deze kennis (zoveel als mogelijk direct) in te zetten voor betere zorg. Ook biedt het kaderprogramma de mogelijkheid om te werken aan het verstevigen van de benodigde infrastructuur. Dit gebeurt o.a. door het opleiden van ISP'ers die in staat zijn om wetenschappelijke kennis over passende zorg te vertalen naar de praktijk en daarmee de transitie naar passende zorg te realiseren.

Waardegedreven zorg als uitgangspunt

Het principe van waardegedreven zorg vormt het uitgangspunt voor deelname aan het ISP-opleidingsprogramma. Dit betekent dat tijdens de selectie van deelnemers de door hen ingebrachte praktijkcasus aantoonbaar moet voldoen aan dit principe. Waardegedreven zorg staat voor zorg die (op z'n minst aantoonbaar of) bewezen effectief is, met voor de zorgvrager relevante gezondheidswinst en doelmatige inzet van middelen en personeel. Kandidaten onderbouwen bij aanmelding hoe hun casus hieraan bijdraagt. Een beoordelingscommissie bewaakt dat circa 75% van de casussen aansluit bij de kaders van het kaderprogramma Passende Zorg, en de overige casussen aansluiten bij aanpalende ZonMw-programma's.

Overige principes van Passende Zorg in het curriculum

Naast waardegedreven zorg zijn de andere drie principes van Passende Zorg verankerd in het curriculum van het ISP-opleidingsprogramma:

- Samen beslissen: De opleiding bevat modules over het structureel betrekken van patiënten, cliënten en professionals bij implementatie- en de-implementatietrajecten.

- Juiste zorg op de juiste plek: Deelnemers leren strategieën om zorg door de keten te verplaatsen en onnodig zorggebruik te voorkomen, inclusief kennis over de Wet langdurige zorg (Wlz).
- Focus op gezondheid in plaats van ziekte: Het curriculum besteedt aandacht aan preventie en het bevorderen van functioneren, met nadruk op interventies die bijdragen aan gezondheid en kwaliteit van leven.

Deze principes komen terug in de leerlijnen, intervisie en reflectiemomenten en worden toegepast in de verplichte praktijkcasus.

Praktijkcasus

De praktijkcasus is een integraal onderdeel van het programma en dient gericht te zijn op het daadwerkelijk toepassen van ontwikkelde kennis in de praktijk, en niet op implementatieonderzoek. De praktijkcasus richt zich op een concreet (de)implementatievraagstuk van een bewezen en/of onderbouwde (kosten)effectieve zorginterventie (innovatie), die aansluit op de kaders van passende zorg of een ander programma van ZonMw. Tijdens de ISP-opleiding ligt de nadruk op het leren en toepassen waarbij de kandidaat leert hoe het (de)implementatievraagstuk aangepakt kan worden.

Randvoorwaarden

Wie kunnen er deelnemen aan de ISP-opleiding?

Deze inschrijving staat open voor hbo/wo-opgeleiden (o.a. kwaliteitsfunctionaris, (beleids)adviseur, teamleider, programmamanager, zorg-/innovatiemanager). De kandidaat is werkzaam binnen de zorgpraktijk, zorgnetwerken, een wetenschappelijke beroepsvereniging of het publieke gezondheidsdomein. De kandidaat dient een eigen (de) implementatie casus te hebben waar hij/zij/die gedurende het opleidingstraject de geleerde kennis kan toepassen.

Voorwaarden kandidaat

De kandidaat moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Aanmeldingen worden ingediend door individuele professionals en niet door duo's of (onderzoeks)groepen.
- Zorg gerelateerde bachelor hbo/wo-opleiding hebben afgerond (bijv. Kwaliteitsmanagement Zorg en Welzijn, Verpleegkunde, Fysiotherapie, medisch specialist).
- Minimaal 3 jaar werkervaring in de zorg-, sociaal of publieke gezondheidsdomein.
- Werkzaam in een positie of rol waar leiding gegeven kan worden aan een (de)implementatieproject.
- Ambitie om te specialiseren in het implementatievakgebied.
- Bestaand multidisciplinair netwerk (bij voorkeur ook regionaal/landelijk) hebben in het veld van de praktijk en het onderzoek.
- Kennis hebben van de verschillende partijen en organisatiestructuren die invloed hebben op veranderprocessen binnen de zorgpraktijk- en onderzoeksinstellingen, waaronder zorgverleners, patiëntvertegenwoordigers, beleidsmakers, zorgverzekeraars en wetenschappelijke beroepsverenigingen.
- In staat zijn om onafhankelijk te opereren in een dynamisch krachtenveld met tegenstrijdige belangen, en zich stevig te positioneren en mandaat hebben binnen de desbetreffende organisatie(structuur)
- De beheersing van de Nederlandse taal is essentieel.
- Ervaring met initiatieven die bijdragen aan passende zorg is een pré.
- Ervaring met en kennis hebben van informatiemanagement en -technologie is een pré.
- Ervaring met implementatie of verandermanagement is een pré.
- Een aantoonbare actieve rol binnen een (of meer) samenwerkingsverband(en) en daarmee ervaring hebben met integraal en multidisciplinair samenwerken is een pré.

Criteria met betrekking tot de werkgevende instelling

Het ISP-consortium en ZonMw hechten grote waarde aan commitment van de werkgevende instelling en bestending van de rol ISP'er in de organisatie waar de kandidaat werkzaam is zowel tijdens als na het opleidingstraject.

De werkgevende instelling:

- Levert een schriftelijke garantie van de raad van bestuur waarin wordt bevestigd dat de instelling financieel bijdraagt aan het programma in de vorm van een opleidingsbijdrage van €4.250,00 en werkgelegenheid gedurende het programma;
- Steunt de deelname aan de opleiding en stelt de deelnemer in staat om de casus binnen zijn/haar/diens organisatie uit te voeren en stelt tijd beschikbaar om de opleiding te volgen en de bijbehorende taken en/of opdrachten te kunnen uitvoeren. De kandidaat krijgt de gelegenheid om ten minste 12 uur per week aan de opleiding gecombineerd met de casus te besteden;
- Committeert zich door afspraken over aanstelling (borging), en positionering van de kandidaat binnen de organisatie(structuur).
- Er kan per editie maximaal één kandidaat per organisatie worden voorgedragen, waarbij er niet meer dan twee actieve deelnemers per organisatie tegelijk in het programma mogen deelnemen.

Opleidingstraject

Aan de hand van (eigen) casuïstiek doorloopt de deelnemer (de professional in opleiding tot implementatie science practitioner) het 18-maanden durend opleidingsprogramma. Dit traject bestaat onder andere uit een programma met interactieve fysieke en online bijeenkomsten, intervisie en coaching, en implementatiecasuïstiek. Dankzij de combinatie van praktijk én theorie worden ISP'ers opgeleid tot professionals met unieke, zéér bruikbare/essentiële expertise. Het opleidingstraject omvat opleiding in:

- Implementatie theorie, modellen en raamwerken;
- Planmatig werken aan implementatie, opstellen en uitvoeren van een projectplan;
- Patiëntparticipatie en co-creatie met (eind)gebruikers;
- Identificeren van (context-gerelateerde) bevorderende en belemmerende factoren;
- Selecteren en uitvoeren van passende innovatie- en implementatiestrategieën;
- Verandermanagement en TQM/kwaliteitsmanagement;
- Opzetten en onderhouden van een netwerk; inzicht in dan wel aansluiting bij bestaande implementatie netwerken en/of initiatieven (verbinden en versterken);
- Training tot ambassadeur (implementatie, doelmatigheidsonderzoek, passende zorg):
 - Formuleren van veranderdoelen en adviesvaardigheid
 - Kennisoverdracht
 - Leiderschapskwaliteiten
 - Motiverende gespreksvoering
 - Communicatieve en adviesvaardigheden.

Elke deelnemer krijgt een mentor, deze heeft een kennismakingsgesprek met de deelnemer en op een aantal vaste momenten in het programma een aantal mentorgesprekken. De deelnemer ontvangt een startpakket met de planning van de programmadagen en de deadlines van de aan te leveren documenten. Het ISP-team zorgt ervoor dat de aanlevering van documenten voor het opleidingstraject, verantwoording aan subsidieverstrekker en registratie/certificering via NIC uitgelijnd is.

De opleiding start met een tweedaagse. Daarnaast is het begin van het opleidingstraject gericht op het verkrijgen van de basale kennis over implementeren. Dit dient om in de opleidingsgroep een gezamenlijk startniveau te borgen. Indien ISP-deelnemers al over aantoonbare kennis over implementatiemodellen beschikken zullen zij worden ingezet als expert tijdens deze tweedaagse, daarnaast zullen we een verdiepingssessie voor deze deelnemers aanbieden.

Een editie heeft minimaal 25 deelnemers en maximaal 40. Als het minimum aantal niet gehaald wordt, bespreekt het ISP-team met ZonMw de mogelijkheid om de startdatum uit te stellen om alsnog het benodigde aantal deelnemers te bereiken of om de editie te annuleren.

Implementatievraagstuk – casus

De beoogde casus dient gericht te zijn op relevante implementatievraagstukken uit beleid en/of praktijk van betreffende aandachtsgebieden gericht op passende zorg. De casus draagt bij aan de procesmatige invoering van kennis of innovaties in het beroepsmatige handelen, het functioneren van een organisatie, het opschalen van implementatie naar bijvoorbeeld meerdere instellingen; of maakt het pad hiernaartoe vrij. De kandidaat/deelnemer besteedt ten minste 12 uur per week aan de opleiding gecombineerd met de casus.

Beoordeling

Een onafhankelijk commissie beoordeelt de aanmeldingen. De selectiecommissie heeft als taak tot een advies te komen over zowel de individuele deelnemers als de samenstelling van de groep deelnemers. In de beoordeling wordt rekening gehouden met:

- Kwaliteit van de aanvraag (zie onderdeel aanvraagformulier)
- De startcriteria voor een deelnemer;
- Commitment van de werkgever;
- Diversiteit (seks/gender, leeftijd, opleidingsniveau, migratie- en culturele achtergrond)
- Spreiding van deelnemers en cases over zorgsectoren en geografische spreiding.
- Dat de casus is een bewezen en/of onderbouwde (kosten)effectieve zorginterventie (innovatie), die aansluit op de kaders van passende zorg of een ander programma van ZonMw (zie verder criteria onder het kopje aanvraagformulier).

Een medewerker van het programmabureau Kaderprogramma Passende Zorg (KPPZ) neemt namens ZonMw als waarnemer deel aan de selectiecommissie. De rol van deze waarnemer is het bewaken van een zorgvuldig en transparant proces en het toezien op de naleving van de gestelde voorwaarden, waaronder de verdeling van ISP-kandidaten over het Kaderprogramma Passende Zorg en de overige ZonMw-programma's.

Het ISP-team bespreekt het advies van de selectiecommissie en zal op basis hiervan tot een definitief besluit komen. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van het gegeven advies.

Aanvraagformulier

Potentiële deelnemers kunnen zich aanmelden via de website: www.isp-fellows.nl

De aanmelding bestaat uit twee delen:

- Persoonlijke en professionele gegevens: de kandidaat wordt gevraagd een aanmeldformulier in te vullen [aanmeldformulier](#).
- Het insturen van één PDF naar opleiding@isp-fellows.nl, dat bestaat uit:
 - o Een volledig ingevuld aanvraagformulier;
 - o Curriculum vitae (max. 2 A4);

- Een door de directie/bestuurder van de zorgorganisatie ondertekende ondersteuningsbrief waarin de ambitie van de organisatie op de rol van de kandidaat maar ook de borging van dit functieprofiel in de organisatie wordt toegelicht.
- Het aanvraagformulier bevat de volgende onderdelen:
 - Motivatiebrief waaruit de geschiktheid blijkt om als ISP'er – en specifiek de rol van bruggenbouwer en ambassadeur - te gaan vervullen. De kandidaat laat een samenhang zien tussen persoonlijk profiel (CV) en de aanmelding en beschrijft hoe de visie ten aanzien van implementatie binnen zijn/haar/diens instelling of organisatie(structuur) het mogelijk maakt om de rol van bruggenbouwer en ambassadeur te gaan vervullen.
 - Ambitie: uw persoonlijke ambitie hoe u de rol van ISP'er, gericht op de rol van bruggenbouwer en ambassadeur, na het opleidingsprogramma denkt te zullen invullen.
 - Beschrijving van het implementatievraagstuk – casus:

De beoogde casus is een bewezen en/of onderbouwde (kosten)effectieve zorginterventie (innovatie) en dient gericht te zijn op relevante implementatievraagstukken uit beleid en praktijk passend bij passende zorg. De casus draagt bij aan de procesmatige invoering van kennis of innovaties in het beroepsmatige handelen, het functioneren van een organisatie, het opschalen van implementatie naar bijvoorbeeld meerdere instellingen; of maakt het pad hiernaartoe vrij.

De casus dient niet gericht te zijn op implementatieonderzoek, maar echt op de toepassing van de ontwikkelde kennis in de praktijk. Ca. 75% van de casussen moeten aansluiten op de gestelde kaders binnen het kaderprogramma Passende Zorg. Ca. 25% van de casussen zijn gericht op zorginterventies aansluitend bij ZonMw programma's die niet binnen de kaders van het kaderprogramma Passende Zorg vallen. Casussen die bekostigd worden van aanpalende ZonMw-programma's, dienen aan te sluiten bij zorginterventies toegepast in de sectoren geneesmiddelen, jeugdzorg, preventie, gezondheidsbescherming, wet publieke gezondheid (Wpg) en zorg geleverd vanuit de wet langdurige zorg (Wlz).
 - Haalbaarheid: de kandidaat beschrijft hoe hij/zij/die het opleidingsprogramma gaat combineren met uw huidige werkzaamheden. Ook worden de kansen en belemmeringen die ervaren kunnen worden bij de uitvoering van het traject beschreven.
 - Netwerkvorming; de kandidaat beschrijft tot welk netwerk er toegang is om de casus uit te voeren. Tevens moet beschreven zijn hoe het traject bijdraagt aan het (verder) uitbouwen van het kennisnetwerk binnen de eigen instelling en hoe het aangaan en onderhouden van netwerken tussen de verschillende (betrokken) disciplines bevorderd wordt.
 - Commitment werkgever: in het commitment van uw organisatie / werkgever voor deelname aan de opleiding, uitvoering van de casus en het borgen van de ISP-rol binnen de organisatie tijdens en na opleiding. De leidinggevende geeft een formele, ondertekende intentieverklaring.

Opleidingsdata

Hieronder staan de geplande opleidingsdagen weergegeven. De fysieke opleidingsdagen worden verzorgd op een centrale locatie. De online opleidingsdagdelen worden via MS Teams verzorgd.

Onderdeel	Tijdslot	Data
Start tweedaagse, fysiek	09:30-16:00	13&14 -1-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	26-1-2027

Onderdeel	Tijdslot	Data
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) persoonlijke ontwikkeling	09:00-12:00	3-2-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	8-3-2027
Intervisie bijeenkomsten, (6-7 personen) implementatietraject	09:00-12:00	17-3-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	24-3-2027
Tweedaagse, fysiek (middag tweede dag met bestuurders)	09:00-12:00	7&8-4 2027
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) persoonlijke ontwikkeling	09:00-12:00	22-4-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	10-5-2027
Opleidingsdag, fysiek	09:30-17:00	9-6-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	5-7-2027
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) implementatietraject	09:00-12:00	9-9-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	23-9-2027
Tweedaagse, fysiek	09:30-16:00	2&3 nov 2027
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) persoonlijke ontwikkeling	09:00-12:00	11-11-2027
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	14-10-2027
Opleidingsdag, fysiek	09:30-17:00	7-dec-27
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	20-12-2027
Inspiratie bijeenkomst, fysiek	09:30-17:00	13-1-2028
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) implementatietraject	09:00-12:00	20-1-2028
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	1-2-2028
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) persoonlijke ontwikkeling	09:00-12:00	10-2-2028
Opleidingsdagdeel, online	09:30-12:00	9-mrt-28
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	27-3-2028
Opleidingsdag pitchtraining, fysiek	09:30-17:00	4-apr-28
Intervisie bijeenkomsten (6-7 personen) persoonlijke ontwikkeling	09:00-12:00	11-5-2028
Assessment momenten, online		april/mei
Opleidingsdagdeel, online	09:00-12:00	mei-28
Afsluitingscongres inclusief bestuurders, fysiek	09:30-20:00	30-5-2028

Proces na selectie

Een deelnemer die geselecteerd is ontvangt medio november 2026 bericht van het ISP-team (via de coördinator). Dit is het moment waarop de deelnemer gevraagd wordt informatie aan te leveren voor de website van ISP, een verklaring van gebruik van gegevens etc. Daarnaast wordt een overeenkomst afgesloten tussen de deelnemer en de organisatie van de ISP-opleiding (met hoofdaanvrager Erasmus MC), hierin wordt opgenomen:

- De hoogte van de eigen bijdrage (editie 2026-2028: €4.250) voor deelname aan de opleiding;
- Dat de opleiding persoonsgebonden is en niet overdraagbaar is naar een andere persoon binnen en/of buiten de organisatie waar de deelnemer werkzaam is;
- Bij stoppen binnen zes maanden na start van de opleiding is de werkgever van de deelnemer 50% verschuldigd van de eigen bijdrage.

Subsidie ZonMw - tegemoetkoming casus binnen ISP-opleiding

Om deelnemers van de opleiding te ondersteunen, opent ZonMw na de wervings- en selectieperiode een aparte subsidieronde om de uitvoering van de casus (deels) te compenseren. De casus moet

voldoen aan de voorwaarden van deze regeling en aansluiten op de gestelde criteria vanuit de opleiding.

Een casus komt in aanmerking voor tegemoetkoming (ZonMw subsidie) indien wordt voldaan aan de volgende criteria:

- De casus dient bij te dragen aan het realiseren van passende zorg in preventie, zorg en/of welzijn. Hiervoor dient de casus aan te sluiten bij de [vier principes van Passende Zorg](#): waardegedreven zorg, samen beslissen, juiste zorg op de juiste plek en positieve gezondheid.
- De casus betreft zorg die valt onder de Zorgverzekeringswet, maar kan ook vallen onder de Wet langdurige zorg, de Jeugdwet of de Wet publieke gezondheid, inclusief interventies gericht op geneesmiddelen, gezondheidsbescherming en preventie. Zie kader hieronder.
- De casus dient bij te dragen aan de behoefte en wensen van zorgvragers, naasten en/of mantelzorgers en/of zorg- en ondersteuningsprofessionals.
- De casus dient bij voorkeur bij te dragen aan de kwaliteit van leven van de zorgvrager en/of werkplezier zorgverleners en ondersteuningspersoneel.
- Interventies die binnen de casus worden geïmplementeerd zijn aantoonbaar effectief.
- Innovatieve interventies hebben minimaal een [Technology Readiness Level](#) van 7.
- Er dient beschreven te zijn hoe resultaten op passende wijze gedeeld worden op relevante kennisplatformen. Denk hierbij aan Vilans, Zorg voor Beter, kennispleinen, Nederlands Implementatie Collectief (NIC).
- Casussen uitgevoerd binnen een bestaand samenwerkingsverband prevaleren bij gelijke geschiktheid ten aanzien van startkwalificaties en aanmeldvoorwaarden boven casussen binnen één organisatie.

Volgens de huidige planning wordt de tegemoetkomingsronde opengesteld nadat de kandidaten zijn geselecteerd, naar verwachting medio november 2026. De aanvragen worden bij binnenkomst meteen beoordeeld, waarmee de berichtgeving rondom toekenning binnen 2 weken gecommuniceerd kan worden. Deze tegemoetkoming wordt beschikbaar gesteld voor de persoonlijke uren die de fellow besteedt aan de casus. Er kunnen dus geen uren opgenomen worden voor materiaalkosten en/of andere personeelskosten.

Meer informatie

Om potentiële deelnemers goed te informeren en enthousiasmeren organiseren we twee online informatiesessies (8 juli en 3 september 2026; 19:30-20:30uur). Aan de informatiesessie nemen tevens alumni en een vertegenwoordiger van ZonMw deel voor het beantwoorden van vragen over het ISP-opleidingsprogramma en specifieke subsidiemogelijkheden.

Aanmelden voor de informatiesessies kan via de volgende [link](#).

De opleiding wordt (mede) mogelijk gemaakt vanuit het ZonMw kaderprogramma Passende Zorg. Dit programma richt zich primair op zorg binnen de Zorgverzekeringswet. Afhankelijk van de aangemelde casussen zal bewaakt worden dat circa 75% van de casussen aansluit bij de kaders van het Kaderprogramma Passende Zorg en de overige casussen aansluiten bij aanpalende ZonMw-programma's.